



ГУБЕРНАТОР САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 июня 2017 года № 126

г.Саратов

О внесении изменений в постановление Губернатора Саратовской области от 30 августа 2005 года № 216

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Саратовской области от 30 августа 2005 года № 216 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

пункт 7 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В кадровый резерв государственного органа области не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

в абзаце первом пункта 27 слова «со дня объявления об их приеме» заменить словами «со дня размещения объявления об их приеме в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения резервируемой должности, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с частями первой и второй настоящего пункта, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в письменной форме. Указанный гражданский служащий (гражданин) вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

в пункте 32:

дополнить частью второй следующего содержания:

«Конкурс проводится не позднее чем через 30 календарных дней после завершения приема документов для участия в конкурсе.»;

часть вторую считать частью третьей;

дополнить частью четвертой следующего содержания:

«Государственный орган области не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, а также список кандидатов и направляет соответствующие сообщения кандидатам.»;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. По результатам конкурса не позднее 14 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается правовой акт государственного органа области о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

Копия правового акта государственного органа области о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв направляется (выдается) подразделением государственного органа области по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 календарных дней со дня издания этого акта.

Основанием для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв также является:

соответствующее решение аттестационной комиссии по результатам аттестации гражданского служащего;

правовой акт руководителя государственного органа области в случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности при прекращении служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а также в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднении государственного органа области.

Копия правового акта государственного органа области направляется в государственный орган по управлению государственной службой области с целью включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Саратовской области в срок, предусмотренный пунктом 6 настоящего Положения.»;

пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 7 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.»;

дополнить пунктом 44.1 следующего содержания:

«44.1. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденное заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.»;

дополнить пунктом 44.2 следующего содержания:

«44.2. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа является основанием для его исключения из кадрового резерва Саратовской области.

Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва Саратовской области на основании документов, подтверждающих исключение его из кадрового резерва государственного органа области, направляемых в государственный орган по управлению государственной службой области в срок, предусмотренный пунктом 6 настоящего Положения.

Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Саратовской области является основанием для его исключения из кадрового резерва соответствующего государственного органа области.

Уведомление об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Саратовской области направляется в государственный орган области, рекомендовавший его для включения в кадровый резерв Саратовской области, в течение 7 рабочих дней со дня подписания соответствующего правового акта.

Копия правового акта государственного органа области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 календарных дней со дня издания этого акта.»;

пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах государственного органа области и государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв, выдается подразделением государственного органа области по вопросам государственной службы и кадров кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления.»;

раздел IX «Подготовка кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок работы с кадровым резервом

54. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, подразделением государственного органа области по вопросам государственной службы и кадров подготавливается справка по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации.

В личных делах гражданских служащих хранятся копии правовых актов государственного органа области о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

55. Подготовка кадрового резерва означает получение гражданскими служащими (гражданами), включенными в кадровый резерв, профессиональных и иных знаний по отдельным вопросам науки и практики государственного управления.

56. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве государственного органа области, осуществляется этим органом на основе утверждаемого им индивидуального плана профессионального развития.

Гражданский служащий получает дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном федеральным законодательством.

Подготовка гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, предполагает возможность:

их добровольного участия в мероприятиях, проводимых государственным органом области (работа в составе рабочих, экспертных групп и коллегиальных органов, подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний, участие в мероприятиях мониторингового характера);

индивидуальной подготовки в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития.

57. К отношениям, связанным с подготовкой граждан, включенных в кадровый резерв и не являющихся гражданскими служащими, применяются нормы, установленные настоящим Положением для гражданских служащих, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, и особенностей правового положения гражданских служащих.».

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора области**



В.В.Радаев