



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2019 года № 485-П

г. Саратов

Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной финансовой помощи гражданам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

В целях реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», Правительство Саратовской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременной финансовой помощи гражданам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области».

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

**Вице-губернатор Саратовской области —
Председатель Правительства
Саратовской области**



А.М. Стрелюхин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Саратовской области
от 10 июля 2019 года № 485-П

**Положение
о порядке предоставления единовременной финансовой помощи
гражданам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых
отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению
или дополнительному профессиональному образованию в рамках
государственной программы Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области»**

1. Настоящее Положение регламентирует условия и размеры предоставления единовременной финансовой помощи гражданам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение») подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» (далее – Программа).

2. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях, обратившиеся в государственные казенные учреждения Саратовской области центры занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) по месту нахождения работодателя с заявлением о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение) (далее – работники предпенсионного возраста);

работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по обучению работников предпенсионного возраста, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Саратовской области, имеющие лицензии на образовательную деятельность по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, на базе которых осуществляется обучение работников предпенсионного возраста;

профессиональное обучение – профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих (для лиц, не имеющих рабочей профессии или должности служащего), переподготовка или повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих (для лиц, имеющих рабочую профессию или должность служащего);

дополнительное профессиональное образование – профессиональная переподготовка или повышение квалификации для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

3. Источником финансового обеспечения предоставления единовременной финансовой помощи работникам предпенсионного возраста на оплату услуг по обучению являются средства областного бюджета, в том числе поступившие из федерального бюджета, предусмотренные на реализацию мероприятия «Реализация регионального проекта (программы) в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение» Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

4. Предоставление работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению осуществляется при его обучении по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

В рамках реализации мероприятий по организации обучения в период до 2024 года обучение для каждого работника предпенсионного возраста реализуется не более одного раза. Повторное обучение работника предпенсионного возраста не допускается.

Обучение работника предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, и до окончания финансового года, в котором предоставляется единовременная финансовая помощь.

5. Решение о предоставлении работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается ГКУ СО ЦЗН при соблюдении следующих условий.

5.1. Представление работником предпенсионного возраста следующих документов:

заявление о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – Министерство);

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, – для граждан Российской Федерации;

паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации, – для иностранных граждан;

документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации

в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, разрешение на временное проживание, вид на жительство, а также иные документы, предусмотренные федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства в Российской Федерации, – для лиц без гражданства;

документы, удостоверяющие квалификацию, – для работников предпенсионного возраста, имеющих квалификацию;

документ об образовании – для работников предпенсионного возраста, не имеющих квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной подписью работодателя (руководителя работодателя) и печатью работодателя (при наличии печати).

Копии документов, указанных в подпункте 5.1, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи, а также в форме электронного документа.

5.2. Получение ГКУ СО ЦЗН сведений об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста, выданных отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области (далее – сведения).

Работник предпенсионного возраста вправе представить сведения по собственной инициативе.

6. ГКУ СО ЦЗН в срок не позднее 7 рабочих дней со дня подачи работником предпенсионного возраста документов, указанных в подпункте 5.1 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о предоставлении работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению, или об отказе в предоставлении ему единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению.

Решение об отказе в предоставлении работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается в случае:

непредставления (представления не в полном объеме) работником предпенсионного возраста документов, предусмотренных в подпункте 5.1 настоящего Положения, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям действующего законодательства;

при несоблюдении требований, установленных в частях второй, третьей пункта 4 настоящего Положения;

если работник не относится к категории граждан предпенсионного возраста в соответствии с подпунктом 5.2 настоящего Положения.

7. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению ГКУ СО ЦЗН уведомляет работника предпенсионного возраста по адресу электронной почты, указанному в заявлении, указанном в абзаце втором подпункта 5.1

настоящего Положения, поступившем в форме электронного документа, или в письменной форме по почтовому адресу, указанному в заявлении, указанном в абзаце втором подпункта 5.1 настоящего Положения, поступившем в письменной форме, о принятом решении и необходимости его обращения в ГКУ СО ЦЗН для подписания договора об оказании образовательных услуг, указанного в пункте 8 настоящего Положения.

8. В течение 5 рабочих дней со дня получения работником предпенсионного возраста уведомления о предоставлении работнику предпенсионного возраста единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению ГКУ СО ЦЗН заключает договор об оказании образовательных услуг с работником предпенсионного возраста, его работодателем (с его согласия) и образовательной организацией, осуществляющей обучение работника предпенсионного возраста, по формам, утвержденным приказом Министерства.

9. Перечисление единовременной финансовой помощи работнику предпенсионного возраста на оплату услуг по обучению осуществляется ГКУ СО ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня поступления в ГКУ СО ЦЗН выписки из приказа образовательной организации о зачислении на обучение работника предпенсионного возраста путем перечисления средств бюджета на счет работника предпенсионного возраста, открытый им в кредитной организации.

Размер единовременной финансовой помощи работнику предпенсионного возраста на оплату услуг по обучению равен стоимости образовательной услуги за весь период обучения, установленной в договоре об оказании образовательных услуг, указанном в пункте 9 настоящего Положения, но не более 68,5 тыс. рублей за весь период обучения.

10. Работник предпенсионного возраста производит оплату образовательных услуг путем перечисления средств единовременной финансовой помощи на счет образовательной организации в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств единовременной финансовой помощи на счет работника предпенсионного возраста. В течение 3 рабочих дней со дня перечисления средств единовременной финансовой помощи на счет образовательной организации работник предпенсионного возраста представляет в ГКУ СО ЦЗН чек на перечисление указанных средств на счет образовательной организации.

11. В срок, не превышающий 5 рабочих дней после завершения обучения, работник предпенсионного возраста представляет в ГКУ СО ЦЗН:

копию документа, подтверждающего прохождение им по направлению ГКУ СО ЦЗН обучения в образовательной организации (удостоверение, свидетельство, диплом);

выписку из трудовой книжки либо справку о периоде работы у данного работодателя.

12. Единовременная финансовая помощь на оплату услуг по обучению, перечисленная работнику предпенсионного возраста, подлежит возврату на лицевой счет ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством Российской Федерации в полном объеме в случае установления факта

неперечисления работником предпенсионного возраста средств единовременной финансовой помощи на счет образовательной организации в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения, а также в случае самовольного прекращения обучения работником предпенсионного возраста, без уважительных причин, подтвержденных документами, указанными в пунктах 1, 3-7, 9 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 года № 10н.

13. При наступлении случаев, указанных в пункте 12 настоящего Положения, ГКУ СО ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня получения им выписки из приказа образовательной организации об отчислении из образовательной организации работника предпенсионного возраста в связи с самовольным прекращением обучения или установления факта неперечисления работником предпенсионного возраста средств единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению на счет образовательной организации направляет работнику предпенсионного возраста – получателю единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению заказной корреспонденцией уведомление о возврате единовременной финансовой помощи в течение 14 рабочих дней со дня получения работником предпенсионного возраста письменного уведомления ГКУ СО ЦЗН.

14. Если работник предпенсионного возраста добровольно в течение 14 рабочих дней со дня получения уведомления не возвратил полученную единовременную финансовую помощь на оплату услуг по обучению, ГКУ СО ЦЗН в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению в судебном порядке.

15. Контроль за целевым использованием финансовых средств, предназначенных для предоставления единовременной финансовой помощи работнику предпенсионного возраста на оплату услуг по обучению, осуществляется ГКУ СО ЦЗН.

16. ГКУ СО ЦЗН ежемесячно, в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчет о расходах на предоставление единовременной финансовой помощи работнику предпенсионного возраста на оплату услуг по обучению по форме, утверждаемой Министерством.
