



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 февраля 2019 года № 113-П

г. Саратов

Вопросы реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

В целях реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» Правительство Саратовской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Саратовской области



В.В. Радаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Саратовской области
от 21 февраля 2019 года № 113-П

Положение
о порядке организации государственными казенными учреждениями
Саратовской области центрами занятости населения профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования
лиц предпенсионного возраста

1. Настоящее Положение устанавливает последовательность действий государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) по исполнению регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение») в рамках подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в ГКУ СО ЦЗН (далее – лица предпенсионного возраста), а также условия их направления для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2. К работодателям – участникам мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, относятся юридические лица и индивидуальные предприниматели, представившие в ГКУ СО ЦЗН по месту нахождения работодателя заявление об участии в мероприятии по организации обучения лиц предпенсионного возраста (далее – заявление), содержащее сведения о количестве лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с работодателем и планируемых к обучению, с указанием профессий (специальностей), видов обучения, заверенное подписью работодателя (руководителя работодателя) и печатью работодателя (при наличии печати), по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – Министерство).

Источником финансового обеспечения реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста являются средства областного

бюджета, в том числе поступившие из федерального бюджета, предусмотренные на реализацию мероприятия «Реализация регионального проекта (программы) в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение» Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

3. Профессиональное обучение включает в себя профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, и включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) лиц предпенсионного возраста организуется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

4. Обучение лиц предпенсионного возраста проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Саратовской области (далее – образовательные организации).

Отбор образовательных организаций для обучения лиц предпенсионного возраста осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Обучение лиц предпенсионного возраста в подведомственном Министерству автономном образовательном учреждении организуется в соответствии с государственным заданием.

5. Направление на обучение лица предпенсионного возраста, ищущего работу, осуществляется при условии его обращения в ГКУ СО ЦЗН по месту жительства за содействием в поиске подходящей работы, регистрации его в ГКУ СО ЦЗН в соответствии с Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 года № 891, и представлении им документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения.

Предложение пройти обучение выдается ГКУ СО ЦЗН лицу предпенсионного возраста, ищущему работу, в срок не позднее 7 календарных дней со дня его обращения за содействием в поиске подходящей работы.

При направлении ГКУ СО ЦЗН на обучение лица предпенсионного возраста, ищущего работу, ему выплачивается стипендия.

Направление на обучение лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, осуществляется на основании двухсторонних договоров, заключенных между ГКУ СО ЦЗН и лицами предпенсионного возраста о направлении их на обучение и выплате стипендии в период обучения, в срок не позднее 20 рабочих дней со дня согласия лица предпенсионного возраста, ищущего работу, с предложением пройти обучение, предусмотренным частью второй настоящего пункта (форма договора утверждается приказом Министерства).

6. Направление на обучение лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, осуществляется на основании заключенных

двухсторонних договоров между работодателем, направляющим лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в ГКУ СО ЦЗН для организации их обучения, и ГКУ СО ЦЗН, направляющим лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, на обучение (далее – договор о совместной деятельности по организации обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях), а также двухсторонних договоров между ГКУ СО ЦЗН и лицом предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, о направлении его на обучение (формы договоров утверждаются приказом Министерства).

Заключение договоров о совместной деятельности по организации обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, осуществляется в течение 55 календарных дней после подачи работодателем заявления, указанного в части первой пункта 2 настоящего Положения.

Заключение договора о совместной деятельности по организации обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, является основанием для направления работодателем лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в ГКУ СО ЦЗН для организации их обучения.

При обращении лица предпенсионного возраста, состоящего в трудовых отношениях, в ГКУ СО ЦЗН для организации его обучения он представляет документы, указанные в пункте 7 настоящего Положения.

Заключение двухсторонних договоров ГКУ СО ЦЗН с лицами предпенсионного возраста, состоящими в трудовых отношениях, о направлении их на обучение осуществляется в срок не позднее 15 рабочих дней со дня заключения договора о совместной деятельности по организации обучения лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.

7. Документами, необходимыми для направления лица предпенсионного возраста на обучение, являются:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, – для граждан Российской Федерации;

паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации, – для иностранных граждан;

документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, разрешение на временное проживание, вид на жительство, а также иные документы, предусмотренные федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства в Российской Федерации, – для лиц без гражданства;

документы, удостоверяющие квалификацию, – для лиц предпенсионного возраста, имеющих квалификацию;

документ об образовании – для лиц предпенсионного возраста, не имеющих квалификации.

Копии документов, указанных в части первой настоящего пункта, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи.

Основанием для отказа в направлении лица предпенсионного возраста на обучение является отсутствие одного или нескольких документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также подписанных двухсторонних договоров, предусмотренных частью четвертой пункта 5 и частью первой пункта 6 настоящего Положения.

8. В срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня зачисления на обучение, лицо предпенсионного возраста вправе представить в ГКУ СО ЦЗН выписку из приказа образовательной организации о зачислении на обучение лица предпенсионного возраста (далее – приказ образовательной организации).

В случае непредставления лицом предпенсионного возраста в ГКУ СО ЦЗН приказа образовательной организации по собственной инициативе ГКУ СО ЦЗН осуществляет запрос в образовательную организацию о представлении приказа образовательной организации.

Копия приказа образовательной организации о зачислении на обучение лица предпенсионного возраста, состоящего в трудовых отношениях, представляется ГКУ СО ЦЗН работодателю.

В рамках реализации мероприятий по организации обучения в период до 2024 года обучение для каждого лица предпенсионного возраста реализуется не более одного раза. Повторное обучение лиц предпенсионного возраста не допускается.

Обучение лица предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

9. ГКУ СО ЦЗН осуществляет:

направление запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации об отнесении гражданина, ищущего работу или состоящего в трудовых отношениях, к категории лиц предпенсионного возраста;

определение профессии (специальности), по которой будет организовано обучение лица предпенсионного возраста, вида обучения. При выборе профессии (специальности, образовательной программы) для обучения лиц предпенсионного возраста ГКУ СО ЦЗН использует Перечень приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста с учетом реализуемых в регионе инвестиционных проектов, утверждаемый ежегодно приказом Министерства (для лиц предпенсионного возраста, ищущих работу);

подбор образовательной организации для прохождения обучения лицом предпенсионного возраста;

направление лица предпенсионного возраста в образовательную организацию для прохождения обучения (форма направления лица предпенсионного возраста на обучение утверждается приказом Министерства);

оплату услуг образовательной организации по обучению лица предпенсионного возраста;

выплату стипендии лицу предпенсионного возраста в период обучения (для лиц предпенсионного возраста, ищущих работу).

10. Определение профессии (специальности), направления обучения для лиц предпенсионного возраста осуществляется исходя из сведений об их образовании и квалификации.

Определение профессии (специальности), направления обучения, формы обучения для лица предпенсионного возраста, ищущего работу, осуществляется ГКУ СО ЦЗН по согласованию с лицом предпенсионного возраста, ищущим работу.

Определение профессии (специальности), направления обучения, вида и формы обучения для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, осуществляется работодателем по согласованию с лицом предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях.

При выборе лицом предпенсионного возраста профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, лицо предпенсионного возраста представляет в ГКУ СО ЦЗН заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией.

При затруднении лица предпенсионного возраста, ищущего работу, с выбором профессии (специальности) перед направлением на обучение ГКУ СО ЦЗН предлагает ему получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

11. Оплата услуг образовательной организации по обучению лиц предпенсионного возраста осуществляется ГКУ СО ЦЗН в порядке и в сроки, установленные государственным контрактом (договором) на оказание услуг по обучению лиц предпенсионного возраста, заключенным ГКУ СО ЦЗН с образовательной организацией по результатам закупок образовательных услуг, или в соответствии с государственным заданием при представлении образовательной организацией документов, связанных с осуществлением обучения (счетов на оплату обучения, актов сдачи-приемки услуг по обучению).

12. В срок, не превышающий 3 рабочих дней после завершения обучения:

лицо предпенсионного возраста представляет в ГКУ СО ЦЗН копию документа, подтверждающего прохождение им по направлению ГКУ СО ЦЗН обучения в образовательной организации (удостоверение, свидетельство, диплом);

работодатель представляет в ГКУ СО ЦЗН копию приказа завершившего обучение лица предпенсионного возраста, состоящего в трудовых отношениях (в случаях повышения разряда по рабочей профессии работника, перевода работника после прохождения обучения на другую должность у работодателя), или справку о продолжении лицом предпенсионного возраста работы у работодателя после окончания обучения.

13. Выплата стипендии лицу предпенсионного возраста, ищущему работу, осуществляется ГКУ СО ЦЗН ежемесячно после заключения договора между ГКУ СО ЦЗН и лицом предпенсионного возраста, ищущим работу, указанного в пункте 5 настоящего Положения, на основании приказа образовательной организации о зачислении на обучение лица предпенсионного возраста, ищущего работу, предусмотренного пунктом 8 настоящего Положения, не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем прохождения обучения лицом предпенсионного возраста, ищущим работу.

Перечисление стипендии лицу предпенсионного возраста, ищущему работу, осуществляется ГКУ СО ЦЗН в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета за счет бюджетных ассигнований и в пределах лимитов бюджетных обязательств на основании приказа ГКУ СО ЦЗН о выплате стипендии лицу предпенсионного возраста, ищущему работу, направленному на обучение, путем перечисления средств бюджета на счет, открытый им в кредитной организации.

Размер стипендии, выплачиваемой ежемесячно в период обучения лицу предпенсионного возраста, ищущему работу, равен величине минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

14. Контроль за целевым использованием финансовых средств, предназначенных для организации обучения и выплаты стипендии лицам предпенсионного возраста, осуществляется Министерством.

15. ГКУ СО ЦЗН ежемесячно, в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчет о расходах на обучение и выплату стипендии лицам предпенсионного возраста по форме, утверждаемой Министерством.
