



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 декабря 2025 года № 923-П

г. Саратов

Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Определить министерство спорта области уполномоченным исполнительным органом области на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе субсидии, предоставленной из федерального бюджета областному бюджету, на условиях софинансирования, в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству спорта области на соответствующий финансовый год.

4. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Саратовской области

от 11 декабря 2025 года № 923-П

Положение

о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Саратовской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившим с организацией физической культуры и спорта трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Саратовской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, а также заключившим с министерством спорта области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – единовременная выплата, договор, Перечень).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 (далее – Правила).

3. Единовременная выплата предоставляется министерством спорта области (далее – Министерство) однократно, без установления направлений ее использования, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как получателя средств областного бюджета на предоставление единовременных выплат.

4. Размер единовременной выплаты составляет 1 млн рублей.

5. Единовременная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта на следующих условиях:

5.1. Работник сферы физической культуры и спорта является гражданином Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Саратовской области с числом жителей до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной выплаты.

5.2. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший договор, принимает на себя следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) вернуть в областной бюджет в полном объеме единовременную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) вернуть в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) вернуть в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника сферы физической культуры и спорта).

6. Министерство принимает решение о предоставлении единовременной выплаты также в отношении работника сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры

и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

7. Перечень формируется Министерством исходя из существующей потребности в восполнении вакантных должностей в организациях физической культуры и спорта и утверждается Правительством области ежегодно до 1 февраля соответствующего финансового года.

8. Для получения единовременной выплаты необходимы следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной выплаты по форме, утверждаемой Министерством, с указанием организации физической культуры и спорта и должности из Перечня, выбранных работником сферы физической культуры и спорта самостоятельно (далее – заявление);

2) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

3) документ, подтверждающий место жительства (место пребывания) заявителя;

4) документ о профессиональном образовании и (или) о квалификации;

5) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;

6) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при несоответствии фамилии (имени, отчества) документу, предусмотренному подпунктами 3, 4 части первой настоящего пункта;

7) справка (иной документ) из кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации.

Документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 7 части первой настоящего пункта, представляются в Министерство работником сферы физической культуры и спорта (далее – заявитель). Сведения из документов, указанных в подпунктах 3, 4 (за исключением представляемых заявителем документов, выданных на территории иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык, а также выданных в 1992-1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации), 5, 6 (за исключением представляемых заявителем свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния, выданных компетентными органами иностранного государства, и их нотариально удостоверенного перевода на русский язык) части первой настоящего пункта, запрашиваются Министерством в рамках межведомственного взаимодействия в органах и организациях, в распоряжении которых они находятся.

9. Информация о начале приема заявлений, о сроках подачи заявлений размещается на официальном сайте Министерства.

10. Заявление подается заявителем путем личного обращения в Министерство либо путем направления через организацию почтовой связи, либо в форме электронного документа с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал). На этапе подачи заявления с использованием Единого портала обеспечивается информирование гражданина либо лица, представляющего его интересы,

о перечне документов (копий документов, сведений), которые ему необходимо представить лично в Министерство.

Заявление, поданное посредством Единого портала, подписывается простой электронной подписью либо усиленной неквалифицированной электронной подписью, или усиленной квалифицированной электронной подписью.

Граждане обращаются за предоставлением единовременной выплаты лично либо через своего представителя.

Если за предоставлением единовременной выплаты обращается представитель заявителя, дополнительно представляются документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя, и документ, удостоверяющий личность представителя. При обращении представителя заявителя по нотариально удостоверенной доверенности представление документа, удостоверяющего личность заявителя, не требуется.

11. Решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты принимается Министерством не позднее второго рабочего дня со дня получения всех необходимых для принятия соответствующего решения документов (копий документов, сведений), но не позднее 30 календарных дней со дня регистрации заявления о предоставлении единовременной выплаты, при этом:

а) регистрация заявления Министерством осуществляется не позднее одного рабочего дня со дня поступления заявления в Министерство;

б) направление Министерством межведомственных запросов на получение необходимых для предоставления единовременной выплаты документов и сведений осуществляется в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления в Министерстве и (или) в день получения от органов и (или) организаций, в распоряжении которых имеются документы и сведения, необходимые для назначения и предоставления единовременной выплаты, сведений, в отношении которых направлялся межведомственный запрос (в случае, если направление Министерством межведомственного запроса невозможно без наличия в его распоряжении соответствующих документов и сведений);

в) Министерством в день регистрации заявления осуществляется направление заявителю информации о перечне документов (копий документов, сведений), которые ему необходимо представить лично в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

г) в случае установления факта наличия в заявлении недостоверной и (или) неполной информации осуществляется направление заявителю в день установления указанного факта информации о необходимости доработки заявления в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации;

д) процесс принятия решения о предоставлении единовременной выплаты может быть приостановлен до момента представления заявителем доработанного заявления, полного комплекта документов (копий документов, сведений), необходимых для принятия Министерством решения

о предоставлении единовременной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты, но не более чем на 5 рабочих дней.

12. Рассмотрение заявления и документов, представленных для получения выплаты, осуществляется в порядке, утвержденном Министерством.

Министерство в день принятия решения о предоставлении единовременной выплаты утверждает своим приказом список получателей единовременной выплаты и уведомляет заявителей о результатах рассмотрения заявлений.

В срок не позднее 45-го календарного дня, следующего за днем принятия Министерством решения о предоставлении единовременной выплаты, Министерство обеспечивает подписание договора о предоставлении единовременной выплаты между Министерством, а также соответствующими работниками физической культуры и спорта, заключившими трудовые договоры, по форме, утвержденной приказом Министерства.

В течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной выплаты Министерство осуществляет перечисление единовременной выплаты на счет работника физической культуры и спорта, открытый им в кредитной организации.

13. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты является:

а) поступление документов в Министерство после даты окончания сроков подачи заявлений, указанных в информации Министерства, размещенной на официальном сайте в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

б) представление неполного пакета документов, обязанность по предоставлению которых возложена на заявителя по истечении срока, предусмотренного подпунктами «в», «г» пункта 11 настоящего Положения;

в) несоблюдение заявителем условий, установленных пунктом 5.1 настоящего Положения.

14. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения информации о расторжении трудового договора направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной выплаты с указанием размера единовременной выплаты, подлежащего возврату, с учетом подпунктов 2-4 пункта 5.2 настоящего Положения, и реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Саратовской области (далее – требование о возврате).

15. Работник сферы физической культуры и спорта осуществляет возврат единовременной выплаты в размере, указанном в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня его получения.

В случае невозврата единовременной выплаты в размере, указанном в требовании о возврате, в срок, указанный в пункте 14 настоящего Положения, взыскание средств единовременной выплаты осуществляется в судебном порядке.
