



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 июля 2025 года № 537-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2022 года № 110-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 21 февраля 2022 года № 110-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления и финансового обеспечения государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.»;

Положение о порядке предоставления и финансового обеспечения государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

Приложение
к постановлению Правительства
Саратовской области
от 9 июля 2025 года № 537-П

**«Положение
о порядке предоставления финансовой поддержки гражданам,
ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении)
в другую местность для трудоустройства по направлению
органов службы занятости»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Понятие «члены семьи» используется в настоящем Положении в значении, определенном Семейным кодексом Российской Федерации.

2. Финансовая поддержка гражданам, ищущим работу, безработным гражданам при их переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства (далее – финансовая поддержка) осуществляется по направлению территориальных кадровых центров государственного казенного учреждения «Кадровый центр Саратовской области» (далее – территориальные кадровые центры). Финансовая поддержка осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке министерству труда и социальной защиты области (далее – Министерство).

3. Право на получение финансовой поддержки в соответствии с настоящим Положением имеют граждане, ищущие работу, безработные граждане (далее – граждане), обратившиеся в территориальные кадровые центры за содействием в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации, и граждане совместно с членами их семей, обратившиеся в территориальные кадровые центры за содействием в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации в пределах территории Саратовской области.

Финансовая поддержка предоставляется в случае, если она включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый территориальным кадровым центром в соответствии со статьей 26 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Финансовая поддержка предоставляется гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров в следующих размерах:

оплата стоимости проезда к месту работы и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда (за исключением случаев, если переезд граждан осуществляется за счет средств работодателей):

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда, в вагоне электропоезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере 100 рублей за день нахождения в пути следования;

оплата стоимости найма жилого помещения на весь период временного трудоустройства, но не более 16500 рублей (за исключением случаев, если работодатели предоставляют гражданам жилые помещения).

Гражданам совместно с членами их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров оказывается финансовая поддержка в следующих размерах:

оплата стоимости проезда гражданина и членов его семьи к новому месту жительства в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда (за исключением случаев, если переезд граждан осуществляется за счет средств работодателей):

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда, в вагоне электропоезда;

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

оплата стоимости провоза имущества гражданина и членов его семьи к новому месту жительства в размере фактических расходов, подтвержденных документами о перевозке багажа, но не выше 4000 рублей на семью;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства в размере 100 рублей за день нахождения в пути следования;

единовременное пособие гражданину и каждому переселяющемуся члену семьи в размере 4000 рублей.

5. Финансовая поддержка при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров и обратно предоставляется каждому гражданину не более одного раза за календарный год.

Финансовая поддержка при ежедневном переезде гражданина к месту работы и обратно в части компенсации суточных расходов за время следования к месту работы и обратно и расходов по оплате найма жилого помещения за время пребывания в другой местности не оказывается.

Финансовая поддержка по переселению граждан совместно с членами их семей в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров предоставляется не более одного раза в течение срока действия государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 года № 150-П (далее – Государственная программа).

6. Информирование граждан о финансовой поддержке и порядке ее предоставления осуществляется:

в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в разделах, посвященных порядку предоставления мер поддержки в сфере занятости населения, в виде текстовой и графической информации;

непосредственно в помещениях территориальных кадровых центров в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультаций с работниками территориальных кадровых центров.

7. Дополнительно информирование может осуществляться с использованием официального сайта Министерства, по телефону «горячей линии» территориальных кадровых центров, с использованием средств массовой информации и иных каналов.

II. Порядок оказания финансовой поддержки при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров

8. Финансовая поддержка при переезде граждан в другую местность для трудоустройства по направлению территориальных кадровых центров (далее – финансовая поддержка при содействии в переезде) осуществляется после заключения договора о переезде в другую местность гражданина для трудоустройства по направлению территориального кадрового центра (далее – договор о переезде), заключаемого на срок один календарный год, между территориальным кадровым центром, находящимся на территории постоянного проживания гражданина и гражданином (форма договора о переезде утверждается приказом Министерства).

9. В день личной явки гражданина для заключения договора о переезде сотрудник территориального кадрового центра выдает гражданину направление для трудоустройства в другой местности, информирует гражданина о порядке и условиях получения финансовой поддержки при содействии в переезде. Не позднее следующего рабочего дня со дня выдачи направления для трудоустройства в другой местности сотрудник территориального кадрового центра фиксирует на единой цифровой платформе сведения о выданном направлении.

10. Гражданин после переезда в другую местность для трудоустройства в течение 10 рабочих дней представляет оригинал билета в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения. Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность.

11. Гражданин в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора также вправе по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения, копию трудового договора, заверенную работодателем. Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина на работу в другую местность.

Если гражданин не представил документ, указанный в части первой настоящего пункта, данные сведения запрашиваются территориальным кадровым центром, направившим гражданина для трудоустройства в другую местность в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, в рамках межведомственного взаимодействия в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

12. При получении документов (сведений), указанных в пунктах 10, 11 настоящего Положения, территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, производит расчет денежных средств, необходимых для оказания финансовой поддержки при содействии в переезде на проезд к месту работы, на компенсацию суточных расходов за время следования к месту работы, в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

После окончания работы в другой местности, в течение срока действия договора о переезде, гражданин обращается в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, для оказания финансовой поддержки при содействии в переезде на оплату стоимости обратного проезда и на компенсацию суточных расходов за время следования. Территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, издает соответствующий приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

13. Гражданин по истечении 30 календарных дней, следующих за днем начала работы на новом месте, в течение 10 рабочих дней представляет в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения документы о фактической оплате найма жилья.

Также гражданин вправе по истечении 30 календарных дней, следующих за днем начала работы на новом месте, в течение 10 рабочих дней

по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр, расположенный по месту своего нахождения, справку от работодателя о продолжении трудовых отношений.

Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, после получения документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина на работу в другую местность.

Если гражданин не представил документ, указанный в части второй настоящего пункта, данные сведения запрашиваются территориальным кадровым центром, направившим гражданина для трудоустройства в другую местность в рамках межведомственного взаимодействия в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации о сведениях о трудовой деятельности, о месте осуществления трудовой деятельности.

14. Территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность, при получении справки о продолжении трудовых отношений (сведений о трудовой деятельности, подтверждающих продолжение трудовых отношений с работодателем) и документов о фактической оплате найма жилья, в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при содействии в переезде в части оплаты стоимости найма жилого помещения и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

15. При расторжении с работодателем трудового договора гражданин, переехавший в другую местность для трудоустройства, должен в течение 5 рабочих дней сообщить об этом в территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина.

Территориальный кадровый центр, расположенный по месту нахождения гражданина, в случае получения указанных документов незамедлительно перенаправляет полученные от гражданина документы в территориальный кадровый центр, направивший гражданина для трудоустройства в другую местность.

III. Порядок оказания финансовой поддержки при переселении граждан совместно с членами их семей для трудоустройства в другую местность по направлению территориальных кадровых центров

16. Финансовая поддержка при переселении граждан совместно с членами их семей для трудоустройства в другую местность по направлению территориальных кадровых центров (далее – финансовая поддержка при переселении) осуществляется после заключения договора о переселении гражданина с территориальным кадровым центром (далее – договор о переселении), находящимся на территории постоянного проживания гражданина (форма договора о переселении утверждается приказом Министерства).

17. В день личной явки гражданина для заключения договора о переселении сотрудник территориального кадрового центра выдает гражданину направление для трудоустройства в другой местности,

информирует гражданина о порядке и условиях получения финансовой поддержки при переселении. Не позднее следующего рабочего дня со дня выдачи направления для трудоустройства в другой местности сотрудник территориального кадрового центра фиксирует на единой цифровой платформе сведения о выданном направлении.

18. После заключения договора о переселении гражданин имеет право обратиться в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения за оказанием финансовой поддержки при переселении ему и членам его семьи в виде единовременного пособия.

19. Гражданин в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора представляет в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения проездные документы на себя и членов семьи, квитанции на провоз имущества, документы, удостоверяющие личность гражданина и членов его семьи.

20. Гражданин вправе в течение 10 рабочих дней после заключения с работодателем трудового договора по собственной инициативе представить в территориальный кадровый центр по месту своего нахождения копию трудового договора, заверенную работодателем, а также сведения о регистрации по месту жительства или пребывания.

В случае, если гражданин не представил копию трудового договора и сведения о регистрации по месту жительства или пребывания, территориальный кадровый центр в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в части первой настоящего пункта, направляет в отношении гражданина межведомственный запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации о сведениях о трудовой деятельности, о месте осуществления трудовой деятельности, в Министерство внутренних дел Российской Федерации о сведениях о регистрации по месту жительства или пребывания.

21. При получении документов, указанных в пункте 19, 20 настоящего Положения, территориальный кадровый центр в течение 3 рабочих дней издает приказ об оказании финансовой поддержки при переселении гражданину и членам его семьи в виде компенсации расходов по оплате стоимости проезда и провоза имущества к новому месту жительства, суточных расходов, выплаты единовременного пособия и в течение 10 рабочих дней перечисляет денежные средства на лицевой счет гражданина.

22. Гражданин, переселившийся в другую местность для трудоустройства (в том числе совместно с членами семьи), обязан возратить полностью денежные средства, выплаченные ему в качестве финансовой поддержки при переселении, в случае увольнения до истечения одного года работы за виновные действия или по собственному желанию, за исключением случаев увольнения по уважительным причинам (болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности; необходимость ухода за инвалидами I группы или близкими (в случае подтверждения соответствующим медицинским заключением); зачисление в образовательную

организацию или призыв на военную службу; переход на выборную работу (должность); перевод одного из членов семьи на работу в другую местность, направление супруга (супруги) на работу (службу) за границу или переезд; нарушение работодателем коллективного или трудового договора; выход на пенсию).

23. При отказе от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке:

а) территориальный кадровый центр в течение 5 календарных дней принимает решение в форме правового акта о возврате денежных средств получателем финансовой поддержки при переселении в областной бюджет;

б) территориальный кадровый центр в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, направляет получателю финансовой поддержки при переселении письменное требование о возврате денежных средств с приложением копии указанного правового акта и платежных реквизитов для осуществления возврата денежных средств;

в) получатель финансовой поддержки при переселении обязан в течение 15 календарных дней со дня получения требования, предусмотренного подпунктом «б» настоящего пункта, возвратить денежные средства в областной бюджет;

г) в случае, если в течение срока, установленного в подпункте «в» настоящего пункта, получатель финансовой поддержки при переселении не возвратил все денежные средства в областной бюджет, территориальный кадровый центр в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания денежных средств.

IV. Контроль за целевым использованием денежных средств

24. Контроль за целевым использованием денежных средств, предназначенных для оказания финансовой поддержки осуществляется Министерством.

25. Государственное казенное учреждение «Кадровый центр Саратовской области» в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет в Министерство отчет о предоставлении меры поддержки по форме, утверждаемой Министерством.

26. Оплата услуг кредитной организации за осуществление банковских операций, связанных с выплатой финансовой поддержки, производится в соответствии с договором между государственным казенным учреждением «Кадровый центр Саратовской области» и кредитной организацией за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Государственной программы.».
